

# ITA ONLINE 2023



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของโรงเรียนหอพิทยาคม  
ประจำปีงบประมาณ 2566



024

## การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย
  1. ความก้าวหน้าการดำเนินการ
  2. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน

โรงเรียนหอพิทยาคม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ  
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ครูมืออาชีพ

กลุ่มงานอำนวยการ

โรงเรียนฮอดพิทยาคม จังหวัดเชียงใหม่  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ  
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ครูมืออาชีพ

กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนานวัตกรรม การศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ ภายใต้การบริหารงานตามรูปแบบสถานศึกษา ปลอดภัย (Safety Centers)	14,600	นางดารณี พิงค์เจริญ
2. การอบรมครูเรื่อง สะเต็มศึกษา	-	นส.ปานหทัย จิตตางกุล
3. การอบรมเทคโนโลยีสำหรับครู	11,930	นายสงกรานต์ ธานีชัย
4. การอบรมเทคนิคการเรียนการสอนกับหน่วยงานภายนอก	-	นางรุ่งอรุณ เขมราชวงศ์
5. กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	-	นส.สายรุ้ง หล่อใจ
รวมงบประมาณโครงการ(เงินอุดหนุนรายหัว)	14,600	
รวมงบประมาณโครงการ(เงินเรียนฟรี 15 ปี)		
รวมงบประมาณโครงการ(เงินบำรุงการศึกษา)		
อื่นๆ เงินพัฒนาคอมพิวเตอร์	11,930	

แบบสรุปผลการดำเนินงาน งาน/กิจกรรม/โครงการ/ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2565  
โรงเรียนฮอดพิทยาคม อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

1. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพครูมืออาชีพ
2. สนองกลยุทธ์โรงเรียนที่ ข้อที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  
ข้อที่ 5 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ข้อที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ  
ข้อที่ 3.2 ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้  
ข้อที่ 3.3 มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก
4. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
ชื่อผู้รับผิดชอบ นางกาญจนา เผ่าจิตวิวัฒน์  
กลุ่มงาน อำนวยการ
5. วัตถุประสงค์  
5.1 เพื่อให้ครูมีการเปลี่ยนบทบาทจาก “ ครูผู้สอน ” เป็น “ Coach ” ผู้ให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะการ  
เรียนรู้หรือผู้อำนวยการเรียนรู้ หลังจากได้รับการพัฒนา  
5.2 เพื่อให้ครูสามารถนำสื่อนวัตกรรมที่ผ่านกระบวนการคิดมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนรู้ในโรงเรียน  
ในชีวิตประจำวันและชุมชนได้ตามแนวทาง Thailand 4.0
6. เป้าหมาย  
6.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ  
6.1.1 ครูร้อยละ 90 เมื่อผ่านการอบรมพัฒนาแล้วมีการเปลี่ยนบทบาทจาก “ ครูผู้สอน ” เป็น “  
Coach ” ผู้ให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะการเรียนรู้หรือผู้อำนวยการเรียนรู้  
6.1.2 ครูร้อยละ 90 เมื่อผ่านการอบรมพัฒนาแล้วสามารถนำสื่อนวัตกรรมที่ผ่านกระบวนการคิดมา  
ประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนรู้ในโรงเรียน ในชีวิตประจำวันและชุมชนได้ตามแนวทาง Thailand 4.0  
6.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามศักยภาพและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน  
เพิ่มขึ้น
7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ  
7.1 ครูร้อยละ 90 เมื่อผ่านการอบรมพัฒนาแล้วมีการเปลี่ยนบทบาทจาก “ ครูผู้สอน ” เป็น “  
Coach ” ผู้ให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะการเรียนรู้หรือผู้อำนวยการเรียนรู้  
7.2 ครูร้อยละ 90 เมื่อผ่านการอบรมพัฒนาแล้วสามารถนำสื่อนวัตกรรมที่ผ่านกระบวนการคิดมา  
ประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนรู้ในโรงเรียน ในชีวิตประจำวันและชุมชนได้ตามแนวทาง Thailand 4.0

## 8. ผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ	ได้ดำเนินโครงการ	
		ร้อยละของผลสำเร็จ	
		เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลการดำเนิน
1. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา นวัตกรรมการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ภายใต้การบริหารงานตามรูปแบบสถานศึกษาปลอดภัย (Safety Centers)	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	100	เป็นที่น่าพอใจ
2. การอบรมครูเรื่อง สะเต็มศึกษา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	80	เป็นที่น่าพอใจมาก
3. การอบรมเทคโนโลยีสำหรับครู	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-
4. การอบรมเทคนิคการเรียนการสอนกับหน่วยงานภายนอก	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	100	เป็นที่น่าพอใจมาก
5. กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	87	เป็นที่น่าพอใจมาก

### สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม

คิดเป็นร้อยละ

.....80.....

## 9. การดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ครูมืออาชีพ ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน 5 กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมมีการดำเนินงานดังนี้

ความเห็นของรองผู้อำนวยการฝ่าย

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

( นางกาญจนา เผ่าฐิติวัฒน์ )

รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของรองผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผนงาน

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....  
(นางสาวสุพรรณิ วรรณเมธี)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผนงาน

ความเห็นของผู้บริหารโรงเรียน

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....  
(นายวินัย บุญชุ่มใจ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนหอดพิทยาคม