

# ITA ONLINE 2023



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของโรงเรียนหอดพิทยาคม  
ประจำปีงบประมาณ 2566



O32

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

โรงเรียนหอดพิทยาคม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



## การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกรักหรือสร้าง วัฒนธรรมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนยอดพิทยาคม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## คำนำ

การขับเคลื่อนโรงเรียนยอดพิทยาคม เป็น "โรงเรียนสุจริต" โดยการนำของ นายวินัย บุญชุมใจ ผู้อำนวยการ โรงเรียนยอดพิทยาคม มีจุดประสงค์ เพื่อสร้างความ 透明นัก ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการ และบุคลากรทาง การศึกษาให้ทำงานด้วยคุณธรรม และโปร่งใส ใส่ใจการให้บริการ และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอกสาร การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ฉบับนี้ แสดงถึงกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ ปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใส แต่มีปัจจัยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นเงื่อนไข ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรม ไม่เป็นไป ตามกำหนดเด่าที่ควร โรงเรียนยอดพิทยาคม จะดำเนินกิจกรรมด้วยการบูรณาการ และสรุปผลการดำเนินกิจกรรม การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของโรงเรียนยอดพิทยาคม ให้เป็น "โรงเรียนสุจริต" ที่ยั่งยืนต่อไป

โรงเรียนยอดพิทยาคม

## การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

\*\*\*\*\*

ประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

### 1). การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของโรงเรียนอุดพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1.1) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ให้บุคลากรภายในโรงเรียนอุดพิทยาคม ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา และดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ให้บุคลากรภายในสถานศึกษารับทราบ

1.2) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยประกาศนโยบายเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ มีการจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรภายในโรงเรียนอุดพิทยาคม ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา ทั้ง 3 ประเด็นข้อเคลื่อน คือ มอบนโยบายสถานศึกษาไปร่วมใส่, นโยบาย No Gift Policy และนโยบายข้อบังคับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

1.3) การดำเนินการรณรงค์นโยบาย No Gift Policy ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดต่าง ๆ ที่สำคัญต่าง ๆ ในโรงเรียนอุดพิทยาคม เช่น จุดประสานงาน / ติดต่อสอบถาม / รับส่งหนังสือ กลุ่มอำนวยการ, บอร์ดประชาสัมพันธ์, จุดผ่านกลุ่ม / หน่วยการกิจ และห้องประชุม

1.4) ข้อบังคับผ่านการส่งเสริมการสร้างมาตรฐานจริยธรรมในองค์กร โรงเรียนอุดพิทยาคม

1.5) รับนโยบายของการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ การขับเคลื่อนการดำเนินงานจาก ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1.6) การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม และร่วมกันวางแผนการขับเคลื่อนนโยบายของ การดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอุดพิทยาคม

## 2). รายละเอียดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy แต่ละประเด็น

2.1) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ให้บุคลากรภายในโรงเรียนอุดมพิทยาคม ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา และดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ให้บุคลากรภายในสถานศึกษารับทราบ



### ประกาศโรงเรียนอุดมพิทยาคม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนอุดมพิทยาคม

โรงเรียนอุดมพิทยาคม ผู้เด่นที่ยึดบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการบังคับ แล้วปราบปรามการทุจริต และประพฤติดีมีขอบเขต อีกทั้งสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สาธารณะ ในฐานะผู้นำบริหารโรงเรียนอุดมพิทยาคม ขอให้คำมั่นในการบริหารงานตามการกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติดีปฏิปักษิ และสร้างหนอนุญด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการพื้นที่ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ทั้งนี้ ขอให้คงกรุ และบุคลากรของโรงเรียนอุดมพิทยาทุกคน ได้มีส่วนในหลักการนี้ และขอหนึ่งไว้เฝ้าระวังว่า “ความซื่อสัตย์สุจริต” จะก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองของชาติ เพื่อให้การบริหารราชการ และการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงกำหนดโดยบاج ให้ได้รับการดำเนินการ ให้เป็นไปตามที่ได้ระบุไว้ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ดำเนินการซื้อซื้อจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสัมพันธ์ และภาคประชาชีวันร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนิน กิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. ด้านความรับผิดชอบ ด้านความรับผิดชอบที่บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย รายบุคคล และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เครื่องครัวและอุปกรณ์ สิ่งของที่บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย รายบุคคล และข้อบังคับที่กำหนดพร้อมทันที ที่ออกห้องทดลองที่การศึกษา และการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตใน การปฏิบัติงาน บริหารงาน และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ผู้ที่สอบ査ความต้องการของผู้รับบริการ บริการตรวจสอบ เรียกต้อง เล่มเอกสาร ไปรษณีย์ เป็นธรรม

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร มุ่งสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต มีมาตรฐานเดียวกัน ในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ยึดคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต รู้จักแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้รับบริการ แจ้งข้อมูลข่าวสาร เน่ายและการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านโรงเรียนอุดมพิทยาคม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวิษัย บุญชุมใจ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดมพิทยาคม



**A Declaration of Intent to Administrate Hotpittayakom School  
With Honesty & Integrity**

---

Hotpittayakom School intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of Hotpittayakom School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

- 1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official task and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in Hotpittayakom School's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.
- 2) Accountability: We intend to carry out our task efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.
- 3) Corruption-free: We intend to carry out our task honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perk.
- 4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.
- 5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Announcement as 29<sup>th</sup> May 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Mr. Winai Boonchumjal". Below the signature, the name is printed in a standard black font.

(Mr. Winai Boonchumjal)  
Director of Hotpittayakom School

2.2) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยประกาศนโยบายเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ มีจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกรักษาความเรียบง่ายในโรงเรียนอุดพิทยาคม ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในได้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา ทั้ง 3 ประเด็นขับเคลื่อน คือ คือ มอบนโยบายสถานศึกษาไปร่วงใส่, นโยบาย No Gift Policy และนโยบายขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต



ประกาศเจตนารมณ์ โรงเรียนอุดพิทยาคม  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีนโยบายให้โรงเรียนปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๖ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวนเป็นเงินได้จากผู้ใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการฯ กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖(๑) ที่กำหนดไม่เรียกรับหรือยอมรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำเนินการใดๆ ก็ตาม หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไปนั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนในโรงเรียนอุดพิทยาคม ให้ทราบนักถึงการทุจริตครั้งรับขันที่เป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป และดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนอุดพิทยาคม จึงมีนโยบายไม่รับของขวัญในทุกเหตุการณ์ (No Gift Policy) “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวินัย บุญชุมใจ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดพิทยาคม



### A Declaration of Intention Hotpittayakom School

The policy does not accept gifts and gifts of any kind from the performance of duties.

(No Gift Policy)

Fiscal Year 2023

---

The Office of the Basic Education Commission has a policy for School to comply with the Constitution on Prevention and Suppression of Corruption B.E.2108, section 126 paragraph one that stipulates that No government officers shall receive any property or any other benefit which may be calculated in the form of money from any person. Other than assets or reasonable benefits under the law, rules or regulations issued by virtue of the law and except for the receipt of assets or any other benefits in an ethical manner in accordance with the rules and amounts prescribed by the NACC ITA and according to the Civil Service Code of Ethics, Article 6(1), which specifies not to demand, accept or accept or allow others to demand, accept or accept gifts on behalf of themselves or their relatives, whether before or after holding office or performing duties whether related to or not related to the performance of duties unless it is given by ethics or is a traditional gift or to the general public

In order to prevent corruption and misconduct of government officials All staff and personnel in Hotpittayakom School is aware of corruption. It is an important problem that all sectors must work together to eliminate. The operating in accordance with the policy of the Office of the Basic Education Commission and A Declaration of Intent to Administrate Hotpittayakom School with Honesty & Integrity, there is a policy of not accepting gifts in all festivals (No Gift Policy) "Change gift to be blessings". This is to avoid actions that may affect discretion or decision-making in the performance of duties, which leads to discrimination or creates a conflict of interest.

Therefore announced and strictly adhered to.

Announcement as 29<sup>th</sup> May 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Winal Boonchumjal".

(Mr. Winal Boonchumjal)

Director of Hotpittayakom School

2.3) การดำเนินการรณรงค์โดยบาย No Gift Policy ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดต่าง ๆ ที่สำคัญต่าง ๆ ในโรงเรียนอุดมพิทยาคม เช่น จุดประสานงาน / ติดต่อสอบถาม / รับส่งหนังสือ กลุ่มอำนวยการ, บอร์ดประชาสัมพันธ์, จุดผ่านกลุ่ม / หน่วยภารกิจ และห้องประชุม



แนวปฏิบัติทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อแสดงความสัมสโน่กับพนักงานครุภัติกรรมสีฟ้าและเป็นแนวทางในการประพฤติเดินทางจริยธรรม

โรงเรียนอุดมพิทยาคม

**Do's & Don'ts**

Do's ควรทำ	Don'ts ไม่ควรทำ
○ ยิ่งสนับสนุนในสถาบันแห่งก้องของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบบบริหารธุรกิจโดยอิ่มมี่พระมหากษัตริย์เป็นประมุข	○ ต่อต้านหรือกระทำการอับปนภัยกษัตริย์ พระมหากษัตริย์เป็นประมุข
○ ปฏิเสธให้มาที่รับความจริงใจ ตรงไปตรงมา	○ นิ่งนอนใจและไม่ส่งเสริมการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ติดต่อความสัมสโน่กับพนักงานครุภัติกรรมสีฟ้าและเป็นแนวทางในการประพฤติเดินทางจริยธรรม
○ มีทัศนคติที่ดีต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	○ มีทัศนคติที่ไม่ติดต่อการลักเสื่อมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
○ เชื่อถือยึดมั่นที่ต้องมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเข้าใจ	○ ทุจริตต่อหน้าที่รับราชการ หรือปฏิบัติตามฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
○ เท่าเทียม	○ เป็นคนใจง่ายการปฏิบัติที่ไม่พึงประสงค์
○ ย้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	○ รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ค่อนบแทนใดๆ เพื่อแลกเปลี่ยนให้บริการหรือผลประโยชน์ในอนาคต
○ ปฏิเสธหน้าที่อย่างถูกต้องของบรรณาธิการ	○ ประโย不顾ส่วนตัว
○ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของส่วนรวมอย่างรัดกุมและเกิดประโยชน์สูงสุด	○ รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ค่อนบแทนใดๆ เพื่อแลกเปลี่ยนให้บริการหรือผลประโยชน์ในอนาคต
○ ดำเนินแบบอย่างที่ดีและเข้มแข็งตามมาตรฐานจริยธรรมวิชาชีพ	○ ประพฤติเดินทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
○ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิของผู้รับบริการและยอมรับความแตกต่างของบุคคล	○ ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือต่อถ้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล
○ รักษาและส่งเสริมความสามัคคีระหว่างบุคคลและหมู่คณะ รู้จักการทำงานเป็นทีม	○ ลักซ์งหรือครอบครัวที่หน้าที่รับผิดชอบ
	○ แสดงภาพประยิบโนโดยมิชอบจากตัวแทนหน้าที่ของตน

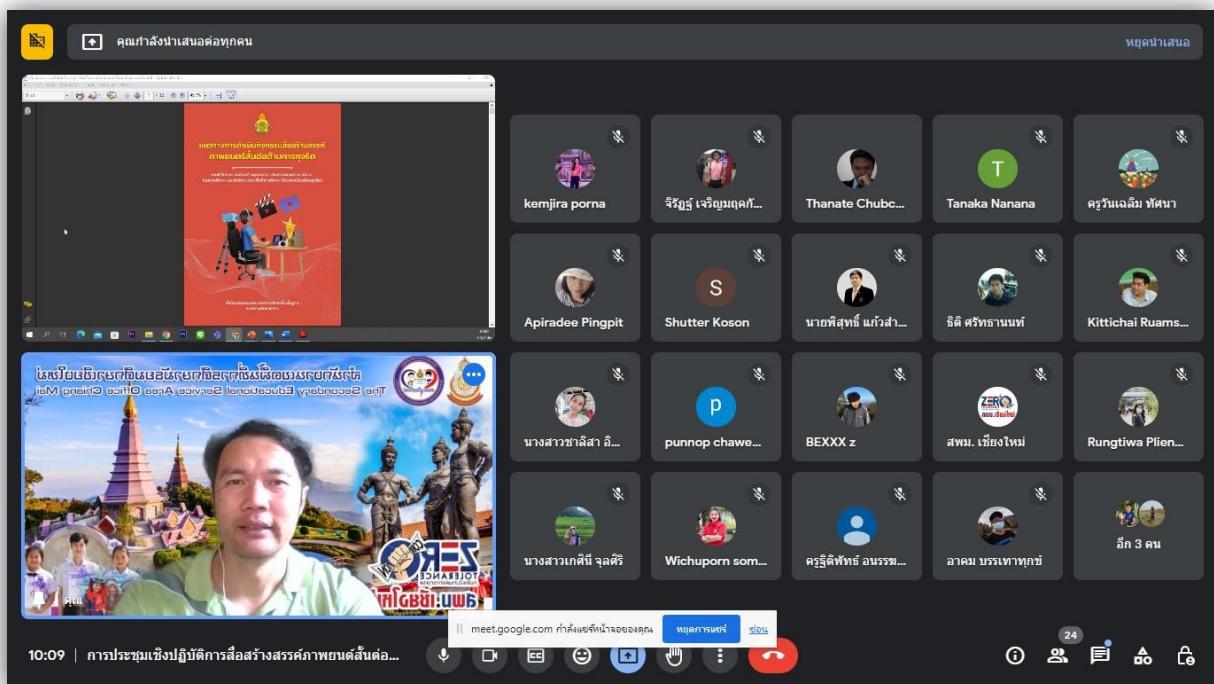
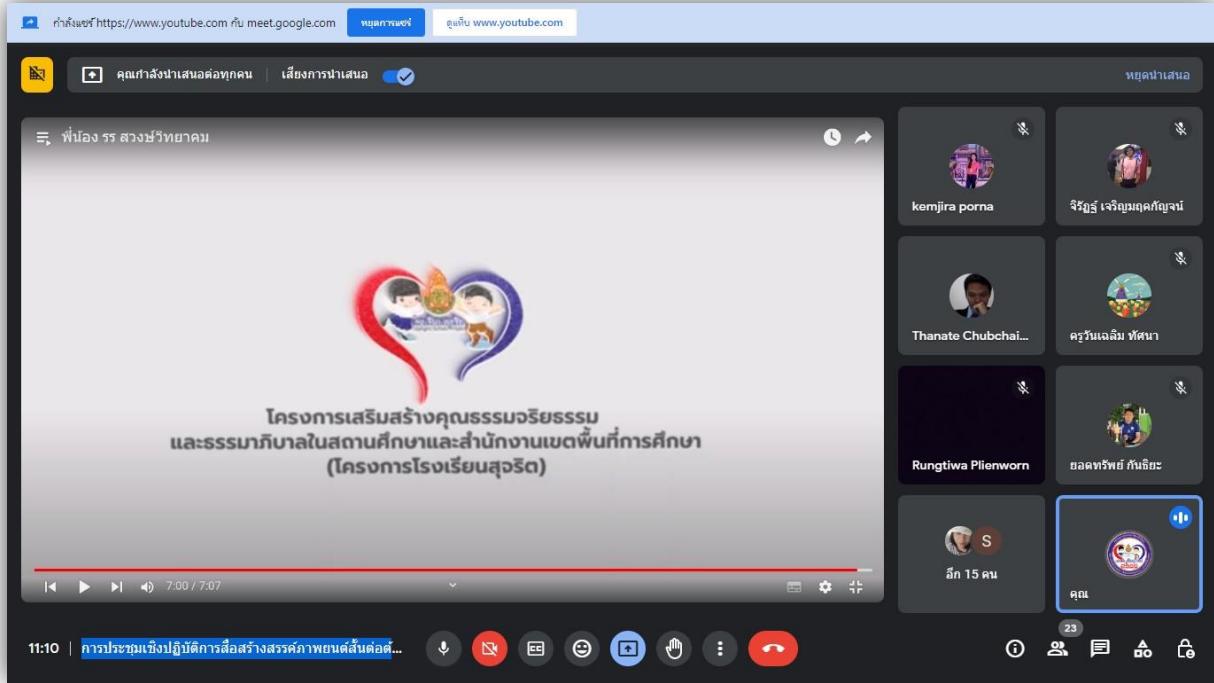
2.4) ขั้นตอนการส่งเสริมการสร้างมาตรฐานจริยธรรมในองค์กร โรงเรียนชลอดพิทยาคม

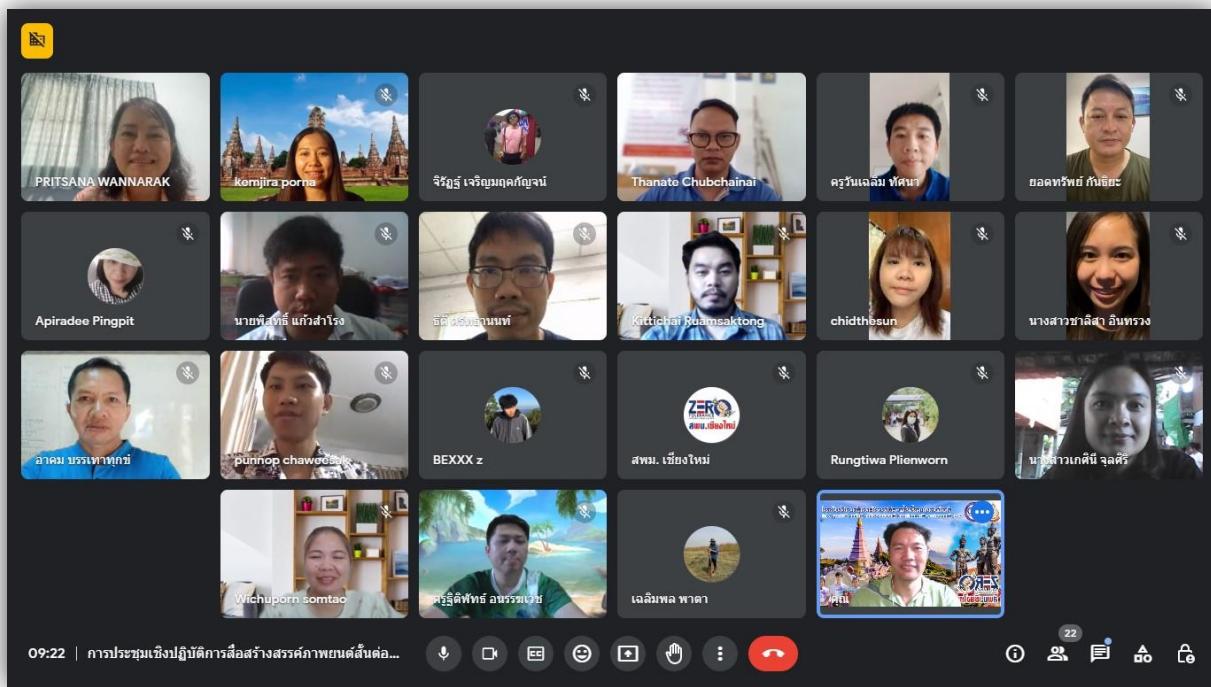






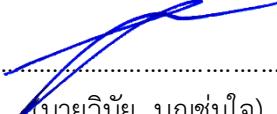
2.5) รับนโยบายของ การดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ การขับเคลื่อนการดำเนินงานจาก ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566





2.6) การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม และร่วมกันวางแผนการขับเคลื่อนนโยบายของ  
การดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มีรายมีศึกษาเชียงใหม่

ลงชื่อ.....  ผู้รายงาน  
(นายกิตติชัย รวมศักดิ์ทอง)  
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ.....  ผู้รับรอง  
(นายวินัย บุญชุมใจ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดมพิทยาคม