

# ITA ONLINE 2023



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของโรงเรียนหอเทพวิทยาคม  
ประจำปีงบประมาณ 2566



043

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนหอเทพวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

**การดำเนินการตาม**  
**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**  
**โรงเรียนฮอดพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

- 1) การดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- 2) ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนฮอดพิทยาคม อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## คำนำ

การขับเคลื่อนโรงเรียนฮอดพิทยาคมเป็น "โรงเรียนสุจริต" โดยการนำของนายวินัย บุญชุ่มใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม มีจุดประสงค์ เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้ทำงานด้วยคุณธรรม และโปร่งใส ใส่ใจการให้บริการ และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานฉบับนี้ เป็นการสรุป การดำเนินงานช่วง 10 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คือ เดือนตุลาคม 2565 ถึง เดือนกรกฎาคม 2566 ซึ่งกิจกรรมการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โรงเรียนฮอดพิทยาคมได้ดำเนิน กิจกรรมด้วยการบูรณาการ และสรุปผลการดำเนินกิจกรรม เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุง การทำงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคมให้เป็น "โรงเรียนสุจริต" ที่ยั่งยืนต่อไป



(นายวินัย บุญชุ่มใจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม

กรกฎาคม 2566

### หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยใช้ ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่าหลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนา และยกระดับการบริหารการจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะ ด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ในด้านบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนา และปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

เพื่อให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนฮอดพิทยาคม จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ.2565) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

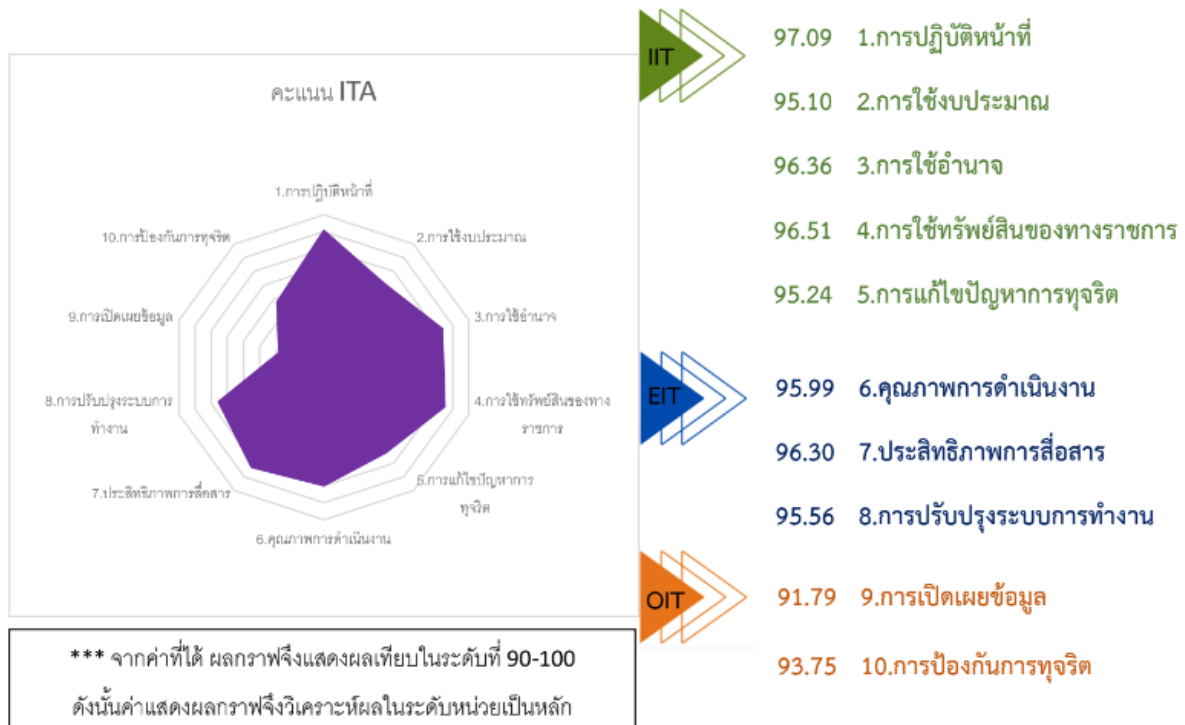
ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหอศุภวิทยา

ตารางคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์  
ประจำปีงบประมาณ 2565

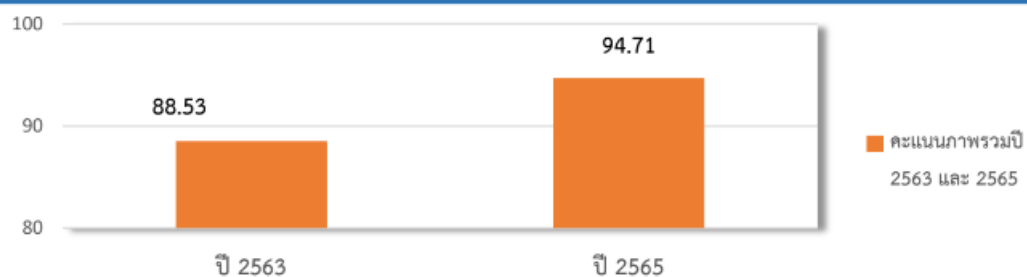
| ลำดับ                                                 | ตัวชี้วัด                              | คะแนน  |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------|
| คะแนนด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  |                                        | 28.82  |
|                                                       | 1. การปฏิบัติหน้าที่                   | 97.09  |
|                                                       | 2. การใช้งบประมาณ                      | 95.10  |
|                                                       | 3. การใช้อำนาจ                         | 96.36  |
|                                                       | 4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ         | 96.51  |
|                                                       | 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต              | 95.24  |
| คะแนนด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) |                                        | 28.79  |
|                                                       | 6. คุณภาพการดำเนินงาน                  | 95.99  |
|                                                       | 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร               | 96.30  |
|                                                       | 8. การปรับปรุงการทำงาน                 | 95.56  |
| คะแนนด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)                |                                        | 37.11  |
|                                                       | 9. การเปิดเผยข้อมูล                    | 91.79  |
|                                                       | 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน                      | 100.00 |
|                                                       | 9.2 การบริหารงาน                       | 87.50  |
|                                                       | 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ              | 71.43  |
|                                                       | 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล     | 100.00 |
|                                                       | 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส             | 100.00 |
|                                                       | 10. การป้องกันการทุจริต                | 93.75  |
|                                                       | 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต | 87.50  |
|                                                       | 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต | 100.00 |
| คะแนนเฉลี่ย                                           |                                        | 94.71  |

ภาพรวมระดับสถานศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่  
ลำดับ 1. โรงเรียนหอศพิทยาคม  
คะแนนที่ได้ 94.71 ระดับ A

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)



ภาพรวมผลคะแนน ITA ปี 2563 และ 2565



ผลการประเมินระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของโรงเรียนฮอดพิทยาคม มีค่าคะแนนเท่ากับ **94.71 คะแนน** อยู่ใน **ระดับ A** มีรายละเอียดดังนี้

1. ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนฮอดพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ได้คะแนน **94.71 คะแนน** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)** โดย ตัวชี้วัดที่

**1. การปฏิบัติหน้าที่** ได้คะแนนสูงสุด **97.09** คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัดที่ **9. การเปิดเผยข้อมูล** ได้คะแนน **91.79** คะแนน

2. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสถานศึกษา ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถานศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลของสถานศึกษา

3. โรงเรียนฮอดพิทยาคม ได้คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA จำนวน 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 80 และมีผลคะแนนการประเมินผลการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 20

#### การดำเนินงานตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสถานศึกษา

โรงเรียนฮอดพิทยาคม ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ได้คะแนน **94.71** คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)** โดย ตัวชี้วัดที่ **1. การปฏิบัติหน้าที่** ได้คะแนนสูงสุด **97.09** คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ **9. การเปิดเผยข้อมูล** ได้คะแนน **91.79** คะแนน ทางโรงเรียนฮอดพิทยาคม จึงได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ดังต่อไปนี้

1. โรงเรียนได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ตามคำสั่งที่ 112/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างชัดเจน และต่อเนื่อง

2. นิเทศกำกับติดตามบุคลากรในสังกัดทุกคน ทุกกลุ่มงาน เพื่อชี้แจง สร้างความเข้าใจ เป้าหมายของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนฮอดพิทยาคม สร้างความร่วมมือในการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 43 ข้อ และร่วมขับเคลื่อนผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้ได้คะแนน อยู่ในระดับคุณภาพ **AA (Excellence)**

3. จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (รายไตรมาส) และนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง

4. ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

5. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน

6. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม

7. จัดทำประกาศตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน

8. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม (ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ) พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) (ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนฮอดพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

9. แนวทางการดำเนินงาน และการสร้างจิตสำนึกในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ของโรงเรียนฮอดพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ผ่านช่องทางออนไลน์

10. การรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการปฏิบัติงาน ด้วยข้อความรณรงค์การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นข้าราชการที่ดี มุ่งมั่นพัฒนาประเทศ และกิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม สิ่งที่ต้องทำ (Do's) และ สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don'ts)

11. จัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

11.1 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

11.2 มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

11.3 มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

11.4 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

11.5 มาตรการป้องกันการรับสินบน

11.6 มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนผลประโยชน์ส่วนรวม

11.7 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

11.8 มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงาน ซึ่งประกอบด้วย

4 มาตรการ ดังนี้

- มาตรการในการให้บริการแก่ผู้รับบริการของโรงเรียนฮอดพิทยาคม

- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดจ้างทำเอกสารโรงเรียนฮอดพิทยาคม

- มาตรการเปิดเผยข้อมูล และผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนฮอดพิทยาคม

12. การตรวจสอบ และกลั่นกรองข้อมูลสาธารณะ (OIT) และนำเสนอผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียนฮอดพิทยาคม เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



13. การเปิดช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น และการประเมินความพึงพอใจในให้บริการของทุกกลุ่มงานในโรงเรียนหอศพิทยาฯ เพื่อเป็นแนวปรับปรุงแก้ไขในตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

14. จัดกิจกรรมที่สอดคล้องในการดำเนินงาน ตามคุณลักษณะโรงเรียนสุจริต เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหอศพิทยาฯ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

## ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

1. โรงเรียนได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไฮยปรากการ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างชัดเจนและต่อเนื่อง



คำสั่งโรงเรียนฮอดพิทยาคม

ที่ ๑๑๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์  
ของโรงเรียนฮอดพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาระบบประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส และเป็นธรรมในโรงเรียน ฮอดพิทยาคม และมีการจัดระดับผลจากการประเมิน เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการ พัฒนา และยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ระดับ สถานศึกษาด้วยระบบออนไลน์ ประจำปี ๒๕๖๖ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คือแหล่งข้อมูลผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีผลการประเมินให้มีการพัฒนา จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการ และคณะทำงาน ดังนี้

### ๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

|                               |                                  |                            |
|-------------------------------|----------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายวินัย บุญชุ่มใจ         | ผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม    | ประธานกรรมการ              |
| ๒. นายอดิสรณ์ กันธิยะ         | รองผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม | รองประธานกรรมการ           |
| ๓. นางสาวสุพรรณิ วรวัฒน์เมธี  | ครูชำนาญการพิเศษ                 | กรรมการ                    |
| ๔. นางกาญจนา เผ่าอุทัยวัฒน์   | ครูชำนาญการพิเศษ                 | กรรมการ                    |
| ๕. นายอนวัช หมีนรังษี         | ครูชำนาญการ                      | กรรมการ                    |
| ๖. นางสาวสายรุ้ง หล่อใจ       | ครูชำนาญการพิเศษ                 | กรรมการ                    |
| ๗. นายกานต์ภท ปาลี            | ครู                              | กรรมการ                    |
| ๘. นางสาวนารีรัตน์ กุลเม็ง    | ครูชำนาญการพิเศษ                 | กรรมการ                    |
| ๙. นางสาวสุนทรี สอนจันทร์     | ครูชำนาญการ                      | กรรมการ                    |
| ๑๐. นางดารณี พึ่งแจ้งเจริญ    | ครูชำนาญการพิเศษ                 | กรรมการ                    |
| ๑๑. นายสงกรานต์ ธนันชัย       | ครูชำนาญการพิเศษ                 | กรรมการ                    |
| ๑๒. นายสมศักดิ์ รามสุขอนวิทย์ | ครูชำนาญการพิเศษ                 | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๓. นายกิตติชัย รามศักดิ์ทอง  | ครูชำนาญการพิเศษ                 | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. วินิจฉัย ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : ITA Online)

๒. วางแผน จัดการ ประสานงาน ควบคุม และอำนวยความสะดวก ในการดำเนินการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online)

/๒. คณะทำงาน...

2. โรงเรียนได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีคณะกรรมการกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด



คำสั่งโรงเรียนหอศุภพิทยาคม

ที่ ๑๑๐/๒๕๖๖

**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา**

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนหอศุภพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนหอศุภพิทยาคม ประกอบไปด้วยด้วย

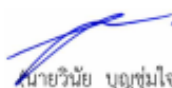
|                               |                                    |                            |
|-------------------------------|------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายวินัย บุญชุ่มใจ         | ผู้อำนวยการโรงเรียนหอศุภพิทยาคม    | ประธานกรรมการ              |
| ๒. นายยอดทรัพย์ กันธิยะ       | รองผู้อำนวยการโรงเรียนหอศุภพิทยาคม | รองประธานกรรมการ           |
| ๓. นางสาวสุพรรณิ วรวัฒนเมธี   | ครูชำนาญการพิเศษ                   | กรรมการ                    |
| ๔. นางกาญจนา เฝ้าธุติวัฒน์    | ครูชำนาญการพิเศษ                   | กรรมการ                    |
| ๕. นายอนวัช หมั่นรังษี        | ครูชำนาญการ                        | กรรมการ                    |
| ๖. นางสาวสายรุ้ง หล่อใจ       | ครูชำนาญการพิเศษ                   | กรรมการ                    |
| ๗. นายกานต์ภท ปาลี            | ครู                                | กรรมการ                    |
| ๘. นางสาวนารีรัตน์ กุลเม็ง    | ครูชำนาญการพิเศษ                   | กรรมการ                    |
| ๙. นางสาวสุนทรี สอนจันทร์     | ครูชำนาญการ                        | กรรมการ                    |
| ๑๐. นางดารณี พึ่งค์เจริญ      | ครูชำนาญการพิเศษ                   | กรรมการ                    |
| ๑๑. นายสงกรานต์ อนันชัย       | ครูชำนาญการพิเศษ                   | กรรมการ                    |
| ๑๒. นายสมศักดิ์ รวมสุขอนวิชัย | ครูชำนาญการพิเศษ                   | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๓. นายกิตติชัย รวมศักดิ์ทอง  | ครูชำนาญการพิเศษ                   | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นายวินัย บุญชุ่มใจ  
ผู้อำนวยการโรงเรียนหอศุภพิทยาคม

3. โรงเรียนได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



## Do's & Don'ts

แนวปฏิบัติทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

**โรงเรียนชอศพิทยาคม**

|  <b>Do's</b> <b>ควรทำ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Don'ts</b>  <b>ไม่ควรทำ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</li> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา</li> <li>○ มีทัศนคติที่ดีต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</li> <li>○ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่องานที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียม</li> <li>○ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องชอบธรรม</li> <li>○ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของส่วนรวมอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด</li> <li>○ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ</li> <li>○ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิของผู้รับบริการและยอมรับความแตกต่างของบุคคล</li> <li>○ รักษาและส่งเสริมความสามัคคีระหว่างบุคคลและหมู่คณะ รู้จักการทำงานเป็นทีม</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ต่อต้านหรือกระทำการอันเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</li> <li>○ นิ่งเฉยและไม่ส่งเสริมการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดี</li> <li>○ มีทัศนคติที่ไม่ดีต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</li> <li>○ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย</li> <li>○ เบียดบังเวลาราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>○ รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือผลประโยชน์ในอนาคต</li> <li>○ ประพฤติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ</li> <li>○ ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล</li> <li>○ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่รับผิดชอบ</li> <li>○ แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ของตน</li> </ul> |



4. โรงเรียนได้ขับเคลื่อนผ่านการส่งเสริมการสร้างมาตรฐานจริยธรรมในโรงเรียนหอศพิทยาคม ในทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนให้กับบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งใน และนอกโรงเรียน









5. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ให้บุคลากรภายในโรงเรียนหอศพิทยาฯ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา และดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริต ฯ ให้บุคลากรภายในสถานศึกษาได้รับทราบ



**ประกาศโรงเรียนหอศพิทยาฯ**  
**เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนหอศพิทยาฯ**

โรงเรียนหอศพิทยาฯ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สาธารณชน ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนหอศพิทยาฯ ขอให้คำมั่นในการบริหารงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติปฏิบัติ และดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ทั้งนี้ ขอให้คณะครู และบุคลากรของโรงเรียนหอศพิทยาฯ ทุกคนได้ยึดมั่นในหลักการนี้ และตระหนักไว้เสมอว่า “ความซื่อสัตย์สุจริต” จะก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองของชาติ เพื่อให้การบริหารราชการ และการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงกำหนดนโยบาย เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

๓. ด้านความโปร่งใส ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนิน กิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ด้านความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วนเคร่งครัด ตลอดจน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนดพร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการบริหารงาน

๕. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บริหารงาน และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ บริการรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม

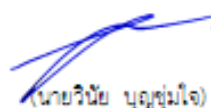
๖. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร มุ่งสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต มีมาตรการเด็ดขาดในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต

๗. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดคุณธรรมจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๘. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้รับบริการ แจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านโรงเรียนหอศพิทยาฯ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

  
(นายวินัย บุญชุมใจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหอศพิทยาฯ





**A Declaration of Intent to Administrate Hotpittayakom School  
With Honesty & Integrity**

---

Hotpittayakom School intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of Hotpittayakom School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official task and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in Hotpittayakom School's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our task efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free: We intend to carry out our task honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perk.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Announcement as 29<sup>th</sup> May 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Winal Boonchumjai'.

(Mr. Winal Boonchumjai)

Director of Hotpittayakom School

6. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยประกาศนโยบายเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ มีจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรภายในโรงเรียนฮอดพิทยาคม ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา ทั้ง 3 ประเด็นขับเคลื่อน คือ คือ มอบนโยบายสถานศึกษาโปร่งใส นโยบาย No Gift Policy และนโยบายขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต



**ประกาศเจตนารมณ์ โรงเรียนฮอดพิทยาคม**  
**เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีนโยบายให้โรงเรียนปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๖ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖(๑) ที่กำหนดไม่เรียกรับ หรือยอมรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของของขวัญแทนตนหรือญาติของตนไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไปนั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนในโรงเรียนฮอดพิทยาคม ให้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป และดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนฮอดพิทยาคม จึงมีนโยบายไม่รับของขวัญในทุกเทศกาล (No Gift Policy) “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวินัย บุญชุ่มใจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม



### A Declaration of Intention Hotpittayakom School

The policy does not accept gifts and gifts of any kind from the performance of duties.

(No Gift Policy)

Fiscal Year 2023

The Office of the Basic Education Commission has a policy for School to comply with the Constitution on Prevention and Suppression of Corruption B.E.2108, section 126 paragraph one that stipulates that No government officers shall receive any property or any other benefit which may be calculated in the form of money from any person. Other than assets or reasonable benefits under the law, rules or regulations issued by virtue of the law and except for the receipt of assets or any other benefits in an ethical manner in accordance with the rules and amounts prescribed by the NACC ITA and according to the Civil Service Code of Ethics, Article 6(1), which specifies not to demand, accept or accept or allow others to demand, accept or accept gifts on behalf of themselves or their relatives, whether before or after holding office or performing duties whether related to or not related to the performance of duties unless it is given by ethics or is a traditional gift or to the general public

In order to prevent corruption and misconduct of government officials All staff and personnel in Hotpittayakom School is aware of corruption. It is an important problem that all sectors must work together to eliminate. The operating in accordance with the policy of the Office of the Basic Education Commission and A Declaration of Intent to Administrate Hotpittayakom School with Honesty & Integrity, there is a policy of not accepting gifts in all festivals (No Gift Policy) "Change gift to be blessings". This is to avoid actions that may affect discretion or decision-making in the performance of duties, which leads to discrimination or creates a conflict of interest.

Therefore announced and strictly adhered to.

Announcement as 29<sup>th</sup> May 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Winal Boonchumjai".

(Mr.Winal Boonchumjai)

Director of Hotpittayakom School



7. การดำเนินการรณรงค์นโยบาย No Gift Policy ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดต่าง ๆ ที่สำคัญต่าง ๆ ในโรงเรียนหอเทพวิทยาคม เช่น จุดประสานงาน / ติดต่อสอบถาม / รับส่งหนังสือ / บอร์ดประชาสัมพันธ์ จุดผ่านกลุ่ม / หน่วยภารกิจ และห้องประชุม



**โรงเรียนหอเทพวิทยาคม**

# No Gift Policy

**งดรับ งดให้ของขวัญ**

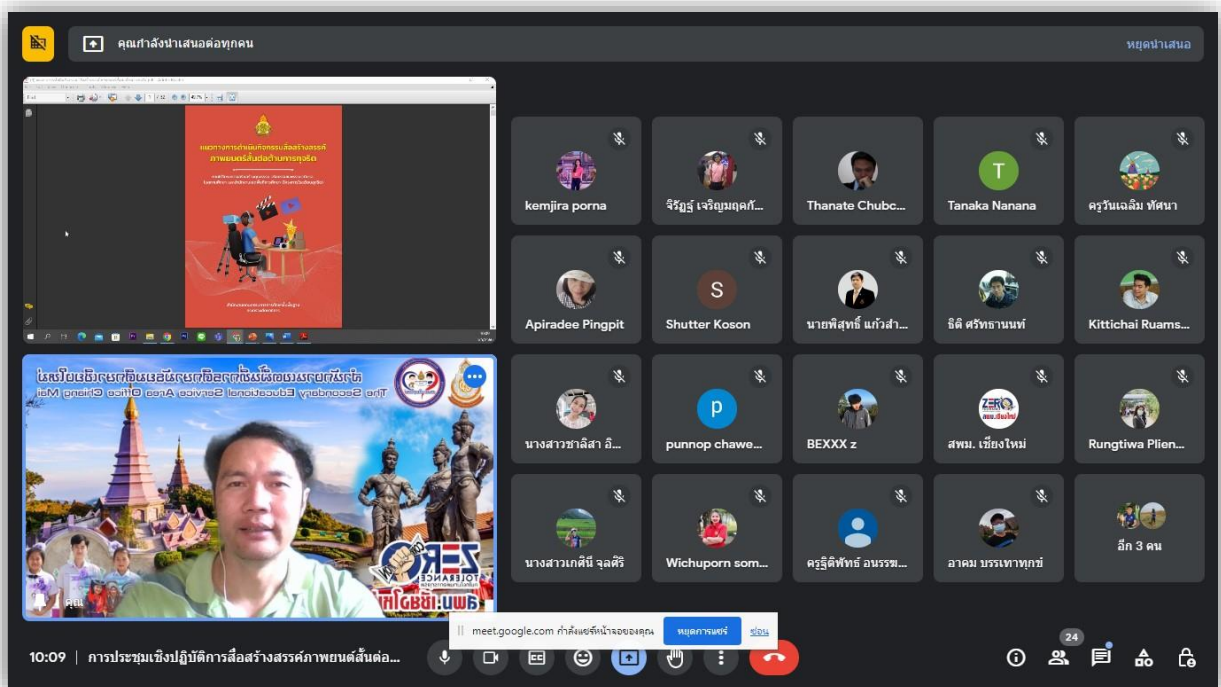
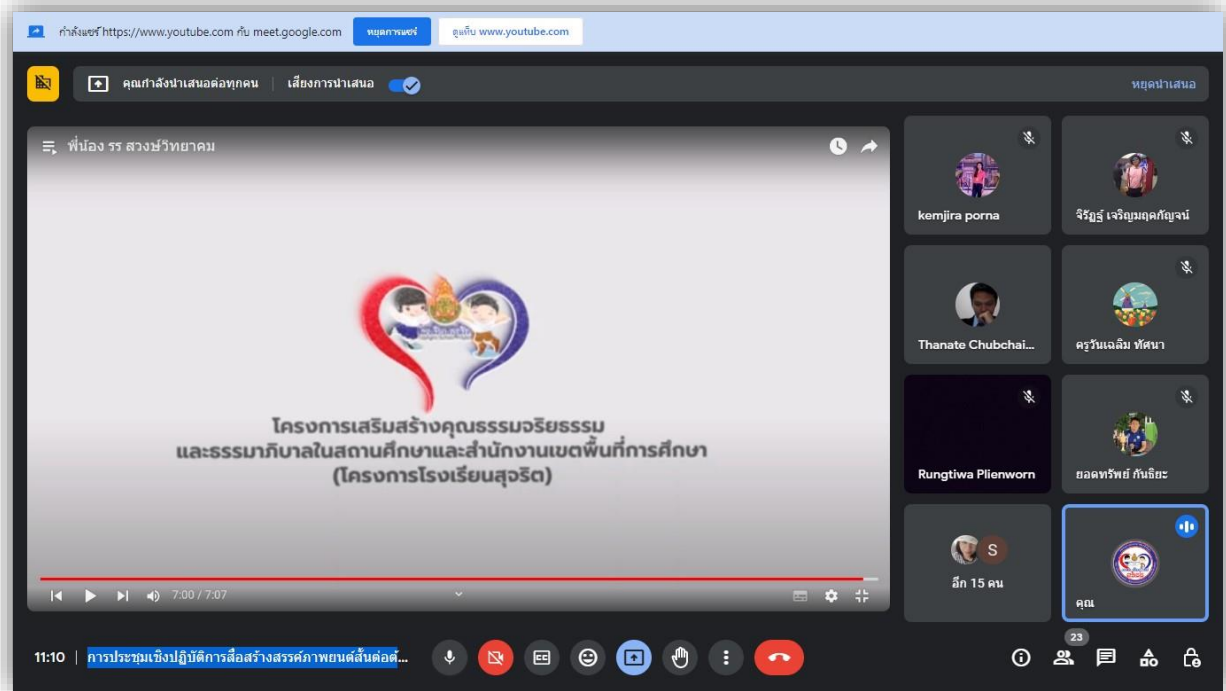
**งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ**

หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส  
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร  
ขอน้อมรับทุกความปรารถนาดีจากทุกท่าน

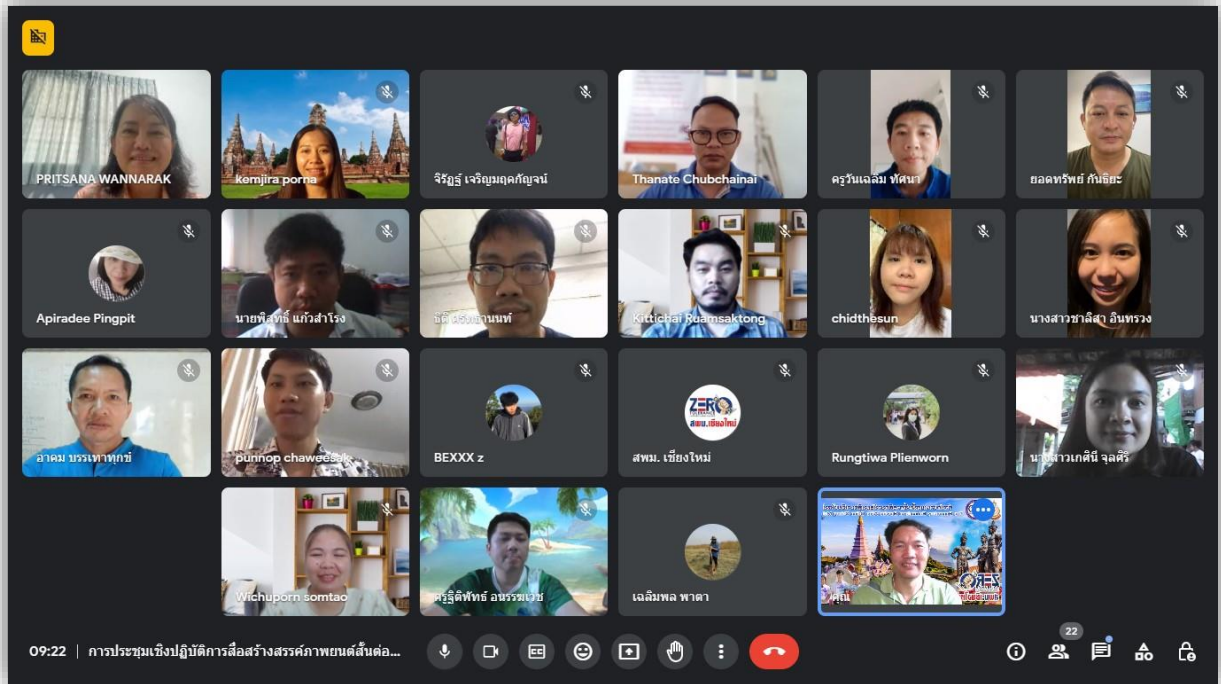
3.5) รณรงค์โดยการแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตในโอกาสต่าง ๆ ที่โรงเรียนจัดขึ้นตามความเหมาะสม



8. รับนโยบายของการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ การขับเคลื่อนการดำเนินงานจาก ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566







9. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน


หน้าแรก    ระบบวีซีอีว-ขาว    กลุ่มสาระการเรียนรู้    สำหรับบุคลากร    ติดต่อเรา    เข้าสู่ระบบ

**ประกาศ ๘** ประกาศแจ้งเตือน

ประชาสัมพันธ์
ประกวดราคา
จัดซื้อจัดจ้าง
รับสมัครงาน

| ลำดับ | หัวข้อ                                                                                    | รายละเอียด                  |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 1     | ประกาศผลการคัดเลือกผู้จ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง และตำแหน่งแม่บ้าน                  | <a href="#">ดูเพิ่มเติม</a> |
| 2     | ประกาศ รับสมัครผู้จ้างชั่วคราวตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน 1 อัตรา                          | <a href="#">ดูเพิ่มเติม</a> |
| 3     | ประกาศ รับสมัครผู้จ้างชั่วคราวตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน 1 อัตรา                          | <a href="#">ดูเพิ่มเติม</a> |
| 4     | ประกาศ เรื่องประกวดราคาจ้างก่อสร้างห้องน้ำดื่มส่วนนักเรียนหญิง 6ที่/49                    | <a href="#">ดูเพิ่มเติม</a> |
| 5     | ประกาศ เรื่องประกวดราคาจ้างก่อสร้างห้องน้ำดื่มส่วนนักเรียนหญิง 6ที่/49                    | <a href="#">ดูเพิ่มเติม</a> |
| 6     | ประกาศ เรื่องประกวดราคาจ้างก่อสร้างห้องน้ำดื่มส่วนนักเรียนหญิง 6ที่/49                    | <a href="#">ดูเพิ่มเติม</a> |
| 7     | ประกาศ เรื่องประกวดราคาจ้างก่อสร้างห้องน้ำดื่มส่วนนักเรียนหญิง 6ที่/49                    | <a href="#">ดูเพิ่มเติม</a> |
| 8     | เอกสารประกวดราคาจ้างก่อสร้างอาคารประกอบอาคารแม่เหล็กพรมนิลส์ (การจ้างก่อสร้างห้องน้ำดื่ม) | <a href="#">ดูเพิ่มเติม</a> |
| 9     | ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อวัสดุก่อสร้างตามกิจกรรมต้นกล้าความดี                          | <a href="#">ดูเพิ่มเติม</a> |
| 10    | ประกาศ เรื่องประกวดราคาจ้างก่อสร้างห้องน้ำดื่มส่วนนักเรียนหญิง 6ที่/49                    | <a href="#">ดูเพิ่มเติม</a> |

**ประชาสัมพันธ์** ทั้งหมด



**เข้าสู่เว็บไซต์**  
สวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน  
เว็บไซต์สวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน



**ITA** การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

QR CODE ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม  
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)



แบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT1)  
10-14 กรกฎาคม 2566



แบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT1)  
17-21 กรกฎาคม 2566



**อุ่นใจ  
CYBER**



แจ้งการร้องเรียน



ถาม-ตอบ



10. การตรวจสอบ และกลั่นกรองข้อมูลสาธารณะ (OIT) และนำเสนอผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียนฮอดพิทยาคม เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



|         |                            |            |                        |                 |           |   |
|---------|----------------------------|------------|------------------------|-----------------|-----------|---|
| หน้าแรก | เกี่ยวกับรอบรู้เขียว-ขาว ▾ | หน่วยงาน ▾ | กลุ่มสาระการเรียนรู้ ▾ | สำหรับบุคลากร ▾ | ติดต่อเรา | Q |
|---------|----------------------------|------------|------------------------|-----------------|-----------|---|



## การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสในองค์กร (ITA Online)

### 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ฉบับ 2565

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(นายกิตติชัย รวมศักดิ์ทอง)  
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน  
(นายวันัย บุญชุ่มใจ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม