

ITA ONLINE 2025



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2568

ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ▶ แสดงประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ที่ดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสถานศึกษาจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ▶ แสดงผลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ที่ดำเนินการโดยสถานศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

015



โรงเรียนฮอดพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

โรงเรียนฮอดพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

การขับเคลื่อนโรงเรียนฮอดพิทยาคม เป็น "โรงเรียนสุจริต" โดยการนำของ นายวินัย บุญชุ่มใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม มีจุดประสงค์ เพื่อสร้างความ ตระหนัก ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาให้ทำงานด้วยคุณธรรม และโปร่งใส ใส่ใจการให้บริการ และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอกสาร การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ฉบับนี้ แสดถึงกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใส แต่มีปัจจัยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นเงื่อนไข ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรม ไม่เป็นไปตามกำหนดเท่าที่ควร โรงเรียนฮอดพิทยาคม จะดำเนินกิจกรรมด้วยการบูรณาการ และสรุปผลการดำเนินกิจกรรม การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม ให้เป็น "โรงเรียนสุจริต" ที่ยั่งยืนต่อไป

โรงเรียนฮอดพิทยาคม

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1) การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของโรงเรียนหอเทพวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1.1) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยประกาศนโยบายเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ มีการจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรภายในโรงเรียนหอเทพวิทยาคม ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา ทั้ง 3 ประเด็นขับเคลื่อน คือ มอบนโยบายสถานศึกษาโปร่งใส, นโยบาย No Gift Policy และนโยบายขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

1.2) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ให้บุคลากรภายในโรงเรียนหอเทพวิทยาคม ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา และดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ให้บุคลากรภายในสถานศึกษารับทราบ

1.3) การดำเนินการรณรงค์นโยบาย No Gift Policy ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดต่าง ๆ ที่สำคัญต่าง ๆ ในโรงเรียนหอเทพวิทยาคม เช่น จุดประสานงาน / ติดต่อสอบถาม / รับส่งหนังสือ กลุ่มอำนวยการ, บอร์ดประชาสัมพันธ์, จุดผ่านกลุ่ม / หน่วยงานกิจ และห้องประชุม

1.4) ขับเคลื่อนผ่านการส่งเสริมการสร้างมาตรฐานจริยธรรมในองค์กร โรงเรียนหอเทพวิทยาคม

1.5) รับนโยบายของการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ การขับเคลื่อนการดำเนินงานจาก ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1.6) การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม และร่วมกันวางแผนการขับเคลื่อนนโยบายของการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหอเทพวิทยาคม

2) รายละเอียดกิจกรรมการการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy แต่ละประเด็น

2.1) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยประกาศนโยบายเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ มีจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรภายในโรงเรียนหอเทพวิทยาคม ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา ทั้ง 3 ประเด็นขับเคลื่อน คือ คือ มอบนโยบายสถานศึกษาโปร่งใส, นโยบาย No Gift Policy และนโยบายขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต



ประกาศเจตนารมณ์ โรงเรียนหอเทพวิทยาคม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีนโยบายให้โรงเรียนปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๖ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖(๑) ที่กำหนดไม่เรียกรับหรือยอมรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไปนั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนในโรงเรียนหอเทพวิทยาคม ให้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป และดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานโรงเรียนหอเทพวิทยาคม จึงมีนโยบายไม่รับของขวัญในทุกเทศกาล (No Gift Policy) “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายวินัย บุญชุ่มใจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหอเทพวิทยาคม



A Declaration of intention Hotpittayakom School

The policy does not accept gifts and gifts of any kind from the performance of duties.

(No Gift Policy)

Fiscal Year 2025

The Office of the Basic Education Commission has a policy for School to comply with the Constitution on Prevention and Suppression of Corruption B.E.2108, section 126 paragraph one that stipulates that No government officers shall receive any property or any other benefit which may be calculated in the form of money from any person. Other than assets or reasonable benefits under the law, rules or regulations issued by virtue of the law and except for the receipt of assets or any other benefits in an ethical manner in accordance with the rules and amounts prescribed by the NACC ITA and according to the Civil Service Code of Ethics, Article 6(1), which specifies not to demand, accept or accept or allow others to demand, accept or accept gifts on behalf of themselves or their relatives, whether before or after holding office or performing duties whether related to or not related to the performance of duties unless it is given by ethics or is a traditional gift or to the general public

In order to prevent corruption and misconduct of government officials All staff and personnel in Hotpittayakom School is aware of corruption. It is an important problem that all sectors must work together to eliminate. The operating in accordance with the policy of the Office of the Basic Education Commission and A Declaration of Intent to Administrate Hotpittayakom School with Honesty & Integrity, there is a policy of not accepting gifts in all festivals (No Gift Policy) “Change gift to be blessings”. This is to avoid actions that may affect discretion or decision-making in the performance of duties, which leads to discrimination or creates a conflict of interest.

Therefore announced and strictly adhered to.

Announcement as 14th May 2025

(Mr. Winai Boonchumjai)

Director of Hotpittayakom School

2.2) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ให้บุคลากรภายในโรงเรียนหอเทพวิทยาคม ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา และดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริต ฯ ให้บุคลากรภายในสถานศึกษารับทราบ



ประกาศโรงเรียนหอเทพวิทยาคม
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนหอเทพวิทยาคม

โรงเรียนหอเทพวิทยาคม มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สาธารณชน ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนหอเทพวิทยาคม ขอให้คำมั่นในการบริหารงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติปฏิบัติ และดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ทั้งนี้ ขอให้คณะครู และบุคลากรของโรงเรียนหอเทพวิทยาคมทุกคนได้ยึดมั่นในหลักการนี้ และตระหนักไว้เสมอว่า “ความซื่อสัตย์สุจริต” จะก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองของชาติ เพื่อให้การบริหารราชการ และการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงกำหนดนโยบาย เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนิน กิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. ด้านความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วนเคร่งครัด ตลอดจน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนดพร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บริหารงาน และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ บริการรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร มุ่งสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต มีมาตรการเด็ดขาดในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดคุณธรรมจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้รับบริการ แจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านโรงเรียนหอเทพวิทยาคม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายวินัย บุญชุ่มใจ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนหอเทพวิทยาคม



**A Declaration of Intent to Administrate Hotpittayakom School
With Honesty & Integrity**

Hotpittayakom School intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of Hotpittayakom School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official task and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in Hotpittayakom School's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our task efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free: We intend to carry out our task honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perk.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Announcement as 14th May 2025

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, overlapping strokes.

(Mr. Winai Boonchumjai)
Director of Hotpittayakom School

2.3) การดำเนินการรณรงค์นโยบาย No Gift Policy ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดต่าง ๆ ที่สำคัญต่าง ๆ ในโรงเรียนหอศตพิทยาคม เช่น จุดประสานงาน / ติดต่อสอบถาม / รับส่งหนังสือ กลุ่มอำนวยการ, บอร์ดประชาสัมพันธ์, จุดผ่านกลุ่ม / หน่วยงานกิจ และห้องประชุม



โรงเรียนหอศตพิทยาคม



No Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ

หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร
ขอน้อมรับทุกความปรารถนาดีจากทุกท่าน





Do's & Don'ts

แนวปฏิบัติทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
โรงเรียนหอศตพิทยาคม



Do's ควรทำ

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา
- มีทัศนคติที่ดีต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียม
- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องชอบธรรม
- มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของส่วนรวมอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
- เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิของผู้รับบริการและยอมรับความแตกต่างของบุคคล
- รักษาและส่งเสริมความสามัคคีระหว่างบุคคลและหมู่คณะ รู้จักการทำงานเป็นทีม



Don'ts ไม่ควรทำ

- ต่อต้านหรือกระทำการอันเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- นิ่งเฉยและไม่ส่งเสริมการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดี
- มีทัศนคติที่ไม่ดีต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
- ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
- เบียดบังเวลาราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว
- รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือผลประโยชน์ในอนาคต
- ประพฤติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล
- ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่รับผิดชอบ
- แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ของตน

2.4) ขับเคลื่อนผ่านการส่งเสริมการสร้างมาตรฐานจริยธรรมในองค์กร โรงเรียนฮอดพิทยาคม



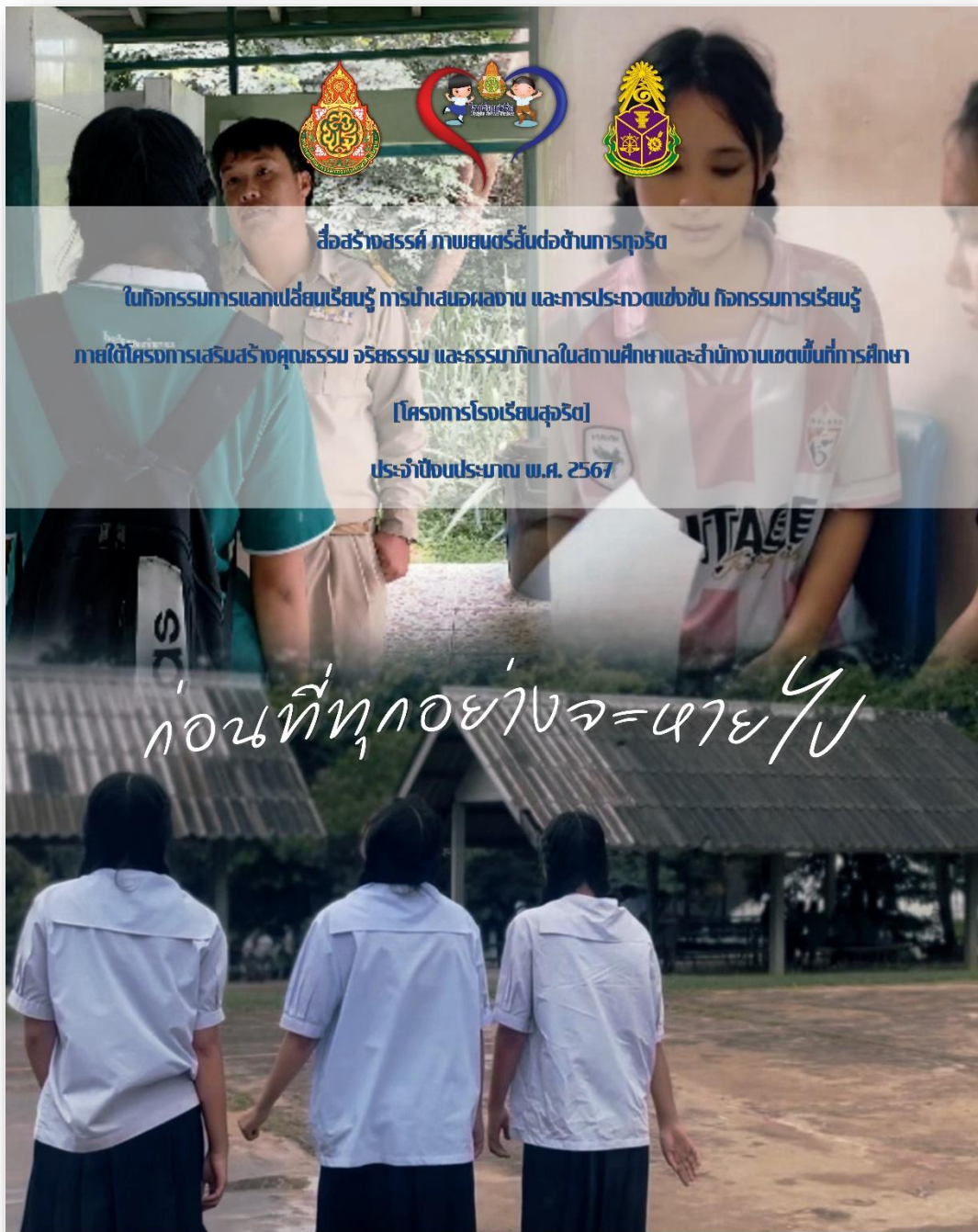












สื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์สั้นต่อต้านการทุจริต

ในกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงาน และการประกวดแข่งขัน กิจกรรมการเรียนรู้
ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

[โครงการโรงเรียนสุจริต]

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ก่อนที่ทุกอย่างจะสาย

ภาพยนตร์สั้น การต่อต้านทุจริต
ภาพยนตร์โดย T2N (โรงเรียนฮอดพิทยาคม)

อำนวยการผลิต : นายวินัย บุณย์ชุ่มใจ



สื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์สั้นต่อต้านการทุจริต

ในกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ นำเสนอผลงาน และประกวดการแข่งขัน กิจกรรมการเรียนรู้
ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

[โครงการโรงเรียนสุจริต]

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

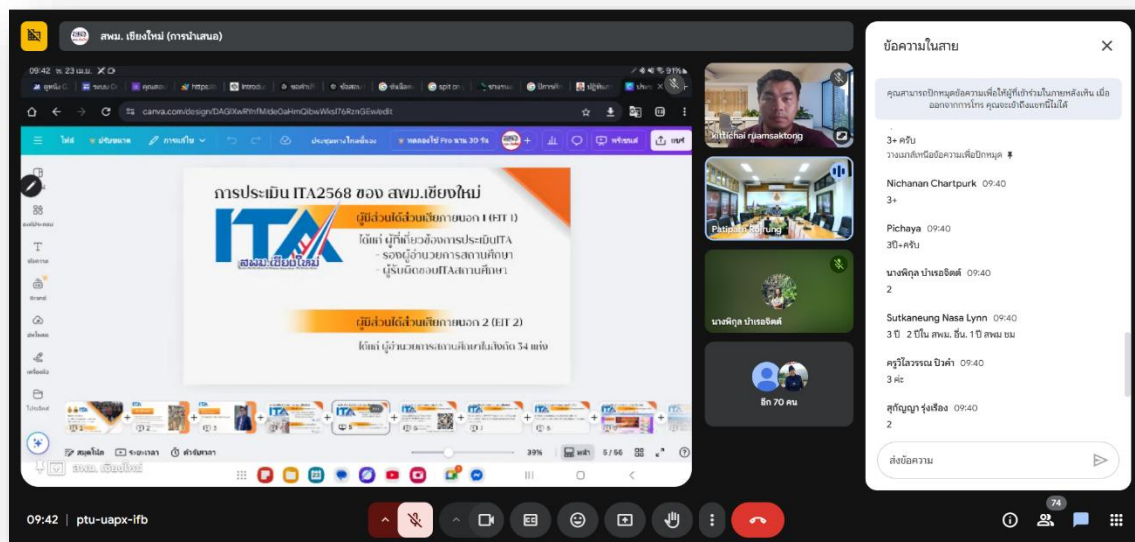
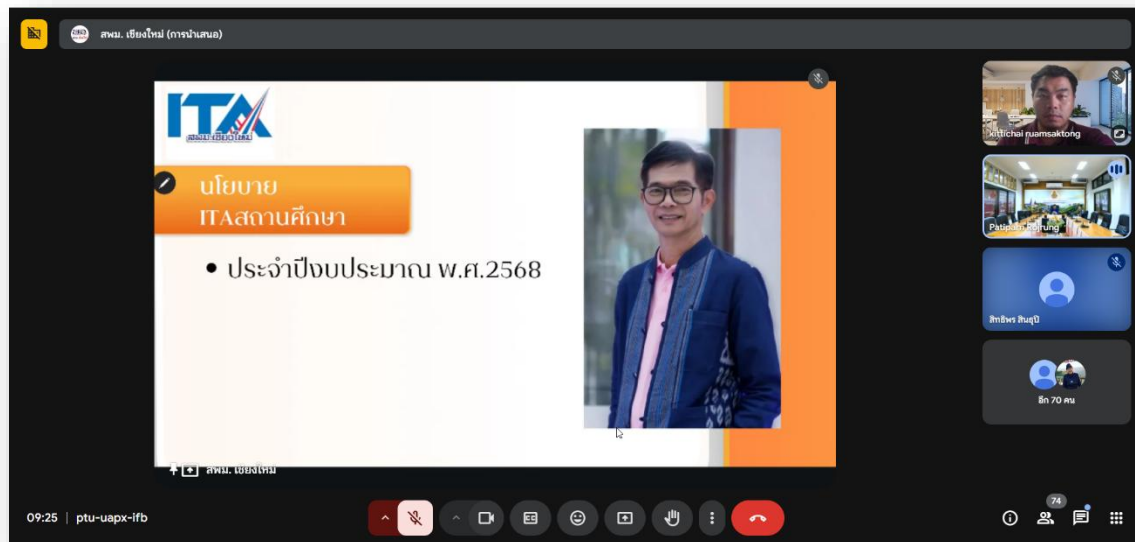


แสงแห่งความซื่อสัตย์

THE LIGHT OF HONESTY

The HPK Collective (โรงเรียนหอเทพวิทยาคม)

2.5) รับนโยบายของการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ การขับเคลื่อนการดำเนินงานจาก ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



[illegible]







2.6) การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม และร่วมกันวางแผนการขับเคลื่อนนโยบายของการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่



คำสั่งโรงเรียนฮอดพิทยาคม

ที่ ๑๐๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนฮอดพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนฮอดพิทยาคม ประกอบไปด้วยด้วย

๑. นายวินัย บุญชุ่มใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม	ประธานกรรมการ
๒. นายพลวัฒน์ ชัยชนะ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม	รองประธานกรรมการ
๓. นางดวงพร ขอนเสน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางวันเพ็ญ พันอินทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวสุพรรณิ วรวัฒนเมธี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางกาญจนา เผ่าธูติวัฒน์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นายนพดล ชมภูวงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวนารีรัตน์ กุลเม้ง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางสาวพัชรี เตปิน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางสาวสุนทรี สวนจันทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑. นายอานนท์ วงศ์เสน	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นายอภิสิทธิ์ แก้วฟู	ครู	กรรมการ
๑๓. นายฐิติพัทธ์ อนรรชเวช	ครู	กรรมการ
๑๔. นายมนัส ตันมูล	รองผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นายกิตติชัย รวมศักดิ์ทอง	ครูชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปกป้อง ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

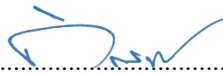
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวินัย บุญชุมใจ)

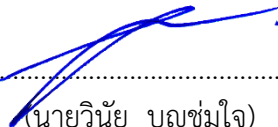
ผู้อำนวยการโรงเรียนสอศพิทยาคม



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายกิตติชัย รวมศักดิ์ทอง)

ตำแหน่ง ครู



ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายวินัย บุญชุมใจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสอศพิทยาคม